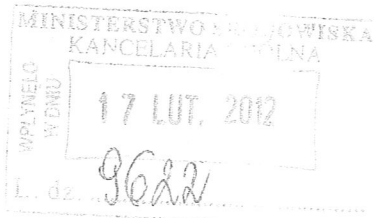


MINISTERSTWO  
ROZWOJU REGIONALNEGO

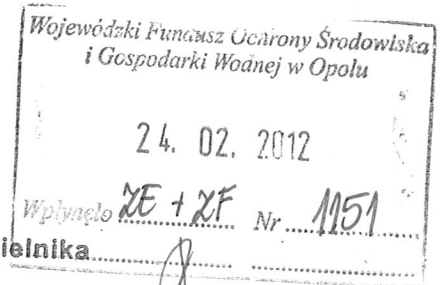
DEPARTAMENT  
WSPARCIA PROGRAMÓW  
INFRASTRUKTURALNYCH

DWI-I-82110-(6)-6-PL/12

NK: 21238/12



Warszawa, 16 lutego 2012 r.



Wg rozdziałnika.....

Szanowni Państwo,

W związku z wystąpieniem rozbieżności w interpretacji postanowień pkt 3 lit. a podrozdziału 6.2 *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POliŚ* mogących prowadzić do wystąpienia nieprawidłowości w zakresie związanym z kwalifikowalnością wynagrodzeń pracowników beneficjenta, poniżej przedstawiam stanowisko IZ POliŚ w tej sprawie. Proszę o zapewnienie stosowania poniższej interpretacji w Państwa sektorach (w tym o poinformowanie o jej treści beneficjentów), a w przypadku stwierdzenia uchybień o wdrożenie odpowiednich działań zaradczych.

*Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POliŚ* określają zasady kwalifikowalności wydatków, które odnoszą się do wszystkich wydatków kwalifikowanych w ramach POliŚ, niezależnie od typu beneficjenta, osi priorytetowej oraz wysokości wydatku. Wszystkie wydatki deklarowane we wnioskach o płatność muszą być zgodne z zasadami ustanowionymi w *Wytycznych dla POliŚ*. IZ nie pochwala praktyki zawyżania wynagrodzeń pracowników beneficjenta wyłącznie na tej podstawie, że wynagrodzenie dotyczy projektu współfinansowanego ze środków POliŚ. Mając na uwadze brak uniwersalnego mechanizmu pozwalającego na weryfikację wysokości i efektywności wynagrodzeń ustalanych w ramach stosunku pracy, w *Wytycznych POliŚ* wprowadzono m.in. zasadę proporcjonalnego udziału dofinansowania z POliŚ oraz środków własnych beneficjenta w zależności od stopnia zaangażowania pracownika w realizację projektu.

Mając na uwadze postanowienia pkt 3 lit. a podrozdziału 6.2 *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POliŚ* Instytucja Zarządzająca POliŚ przypomina, że:

- zasadą obowiązującą w POliŚ jest możliwość uznawania wydatków osobowych (tj. wszystkich składników wynagrodzenia) za kwalifikowalne według proporcji, w jakiej pracownik poświęca swój czas na działania związane z przygotowaniem lub realizacją projektu. Zatem, stosownie do postanowień pkt 3 lit. a podrozdziału 6.2 *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POliŚ*, za kwalifikowalne w ramach POliŚ mogą być uznane wszystkie składniki wynagrodzenia albo tylko niektóre z nich, ale zawsze według proporcji zaangażowania pracownika w projekt. Przy obliczaniu kwalifikowalnej wartości wydatków osobowych należy składniki wynagrodzenia pracownika pomnożyć przez proporcję wynikającą z zaangażowania pracownika w realizację projektu;
- odstępstwo od ww. postanowień *Wytycznych* jest możliwe wyłącznie za zgodą IZ POliŚ. W każdym jednak przypadku kwalifikowalna wartość wynagrodzeń pracowników beneficjenta nie może przekraczać wartości wynikającej z zastosowania proporcji, o której mowa w pkt 3 lit. a podrozdziału 6.2 *Wytycznych*.

W przypadku, gdy w opinii IP/IW specyfika konkretnego projektu lub grupy projektów przemawia za zastosowaniem innego sposobu rozliczania wydatków osobowych, niż przewidziany w pkt 3 lit. a podrozdziału 6.2 *Wytycznych*, właściwa IP powinna zwrócić się do IZ o akceptację odmienną metody rozliczania wydatku. W szczególności tego typu sytuacja może być uzasadniona koniecznością uniknięcia naruszenia zakazu podwójnego finansowania w przypadku finansowania wynagrodzeń pracowników beneficjenta jednocześnie w ramach kilku programów operacyjnych rządzących się odmiennymi regułami kwalifikowalności wynagrodzeń. W takim przypadku, gdy w opinii IP/IW bardziej odpowiednim do rozliczania wydatków osobowych byłoby uwzględnienie wyłącznie dodatków zadaniowych/specjalnych pracowników



beneficjenta (a nie wszystkich składników wynagrodzenia według proporcji), należy zapewnić, aby wartość kwalifikowalna tak ustalonego wydatku, deklarowana we wnioskach o płatność, nie przekraczała wartości wynikającej z zastosowania proporcji zaangażowania pracownika w odniesieniu do wszystkich składników wynagrodzenia. W przypadku, gdyby wartość dodatku przekraczała kwotę wynikającą z zastosowania proporcji, za kwalifikowalną może być uznana wartość tego składnika jedynie do wysokości wartości referencyjnej (analogicznie do obowiązującego obecnie rozwiązania znajdującego zastosowanie w przypadku zawierania kilku umów o pracę z tym samym pracownikiem - vide Podrozdział 6.2 pkt 3 lit. I *Wytycznych*). Wartość ta powinna być wyliczona zgodnie z wzorem  $R=(X+Y)xZ$ , gdzie: R – wartość referencyjna; X – wynagrodzenie podstawowe; Y – dodatek zadaniowy za realizację projektu POIiŚ; Z – procent zaangażowania w realizację projektu.

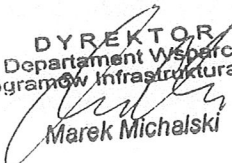
#### Przykłady:

Pracownicy beneficjenta rozliczani są na podstawie stawek godzinowych z wyraźnym podziałem na czas przepracowany w ramach projektu i czas przepracowany poza projektem, przy czym w ramach RPO jako kwalifikowalny rozliczany jest koszt podstawowego wynagrodzenia pracownika (X). W opinii IP rozliczanie na podstawie reguł określonych w pkt 3 lit. a podrozdziału 6.2 *Wytycznych* mogłoby doprowadzić do naruszenia zakazu podwójnego finansowania, dlatego rekomenduje uznanie za kwalifikowalny wyłącznie kwoty dodatku zadaniowego za realizację projektu POIiŚ:

a) wynagrodzenie podstawowe pracownika wyniosło 2000 zł (X = 2000 zł), dodatek zadaniowy za realizację projektu POIiŚ 500 zł (Y = 500 zł), a zaangażowanie w projekt POIiŚ wyniosło 25% (Z = 25%). Wartość referencyjna R = 625 zł. Oznacza to, że za kwalifikowalny może być uznany jedynie wydatek związany z dodatkiem za zadania wynikające z realizacji projektu POIiŚ do wysokości wartości referencyjnej (a nie wartość referencyjna) a więc kwota 500 zł.

b) wynagrodzenie podstawowe pracownika wyniosło 2000 zł (X = 2000 zł), dodatek zadaniowy za realizację projektu POIiŚ 1000 zł (Y = 1000 zł), a zaangażowanie w projekt POIiŚ wyniosło 25% (Z = 25%). Wartość referencyjna R = 750 zł. Oznacza to, że za kwalifikowalny może być uznany jedynie wydatek związany z dodatkiem za zadania wynikające z realizacji projektu POIiŚ do wysokości wartości referencyjnej (nie wartość referencyjna) a więc kwota 750 zł.

Z poważaniem,

DYREKTOR  
Departament Wspierania  
Programów Infrastrukturalnych  
  
Marek Michalski

#### Rozdzielnik:

1. Pan Michał Kępowicz, Dyrektor Departamentu Funduszy Europejskich, Ministerstwo Zdrowia;
2. Pan Daniel Maksym, Kierownik Działu Wdrażania POIiŚ, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju;
3. Pani Aleksandra Malarz, Dyrektor Departamentu Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, Ministerstwo Środowiska;
4. Pan Jarosław Pasek, Dyrektor Departamentu Funduszy UE, Ministerstwo Infrastruktury;
5. Pani Karolina Tylus-Sowa, Dyrektor Departamentu Funduszy Europejskich, Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego;
6. Pan Dariusz Wojtasik, Dyrektor Departamentu Funduszy Europejskich, Ministerstwo Gospodarki.

